ANNO 2020

Mod. Tassi Assenza_art. 16 D.lgs. n. 33/2013

Ordine delle Professioni Infermieristiche di Latina

Aggiornamento trimestrale

Attualmente la struttura dell'Opi di Latina si costituisce di un Ufficio amministrativo composto da due dipendenti, di cui 1 impiegato amministrativo AREA B ed un Funzionario AREA C.
I due dipendenti sono assunti a tempo indeterminato: un dipendente a tempo parziale al 50% ed un dipendente tempo pieno, 36 ore settimanali.

TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE ANNO 2020*

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa,maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, infortunio e permessi retribuiti vari.

Tasso mensile di presenza e assenza del personale — **Anno 2020**

MESE: **APRILE** Ufficio amministrativo

1 dip part time al 50%

Unità (A)	Giorni lavorativi (B)	Totale giornate lavorative (A*B)	Giorni di assenza	% Tasso assenza	% Tasso presenza
1,5	21	31,50	16,50	52,38%	47,62%

Tasso mensile di presenza e assenza del personale — **Anno 2020**

MESE: **MAGGIO** Ufficio amministrativo

1 dip part time al 50%

Unità (A)	Giorni lavorativi (B)	Totale giornate lavorative (A*B)	Giorni di assenza	% Giorni assenza	% Giorni presenza
1,5	20	30	15	50%	50%

Tasso mensile di presenza e assenza del personale — **Anno 2020**

MESE: **GIUGNO** Ufficio amministrativo

1 dip part time al 50%

Unità (A)	Giorni lavorativi (B)	Totale giornate lavorative (A*B)	Giorni di assenza	% Giorni assenza	% Giorni presenza
1,5	21	31,50	14,50	46,03%	53,97%