

Ordine delle Professioni Infermieristiche di Latina

**BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI
AI DIPENDENTI DELL'OPI DI LATINA (CATEGORIA B,C)
DECORRENZA ECONOMICA 1 GENNAIO 2019**

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Richiamati:

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

Considerato, in particolare, che, ai sensi dell'art. 23, comma 1, del citato D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute, in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili in favore di una quota limitata di dipendenti, secondo il dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Visto l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Centrali 2016-2018 sottoscritto il 12 febbraio 2018 ;

Visto altresì l'art. 8 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dei dipendenti dell'Ente per l'anno 2019, sottoscritto tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente approvato in Consiglio Direttivo dell'OPI di Latina del 12 marzo 2019 ;

Visto il parere positivo rilasciato dal Collegio dei Revisori dei Conti dell'OPI di Latina in data 11 aprile 2019 che prende atto che la trattativa sia stata effettuata nel rispetto delle norme vigenti e che i maggiori oneri derivanti, trovano copertura nel bilancio di previsione anno 2019,

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali riservata ai dipendenti a tempo indeterminato dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Latina, appartenenti alla categoria B e C.

1 - Requisiti per l'ammissione

Concorrono alla selezione tutti i dipendenti dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Latina con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data di pubblicazione del presente bando e inquadrati, nella stessa data, nella posizione economica B e C, che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- che alla data del 1 gennaio avranno maturato almeno ventiquattro mesi nel livello economico di appartenenza nei limiti delle risorse disponibili;
- che non abbiano avuto, negli ultimi due anni provvedimenti disciplinari, con esclusione dall'art. 62, comma 3 (Codice disciplinare) del CCNL del 12 febbraio 2018, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensioni di servizio, a meno che il procedimento pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

2 – Domanda e termini di presentazione

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Latina e presso la segreteria dell'Ordine delle professioni Infermieristiche di Latina.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quello su indicato.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, potrà essere consegnata con le seguenti modalità:

- ❖ consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo della Segreteria dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Latina, lunedì e mercoledì dalle 10.00/12.00-14.30/16.30, martedì e venerdì dalle 9.00/12.00, giovedì CHIUSO.
- ❖ mediante email all'indirizzo: segreteria@opilatina.it;
- ❖ tramite PEC, esclusivamente da PEC nominativamente intestata al richiedente all'indirizzo: latina@cert.ordine-opi.it.

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 15 (quindici) dalla pubblicazione del presente avviso sul Sito istituzionale dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Latina e, pertanto, le domande dovranno pervenire alla segreteria dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Latina entro **le ore 12,00 del giorno 26 aprile 2019**.

L'eventuale esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti richiesti, o per presentazione della domanda oltre i termini sarà comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante notifica personale nella sede di lavoro da parte del Responsabile di Area.

3 – Criteri di selezione e per l'attribuzione dei punteggi

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tale fine dedicate su base annuale dalla contrattazione integrativa.

Può beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità non superiore al 50 per cento del personale per ciascuna categoria avente titolo a partecipare alla selezione e, comunque, a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo.

La selezione tra i dipendenti sarà effettuata mediante formulazione di un'unica graduatoria, che terrà conto dei seguenti requisiti specifici per la categoria B e C:

- media dei punteggi conseguiti nelle schede individuali di valutazione della performance relative all'ultimo triennio;
- valutazione della formazione professionale data da partecipazione a corsi e attività di addestramento specifico;
- valutazione del diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte: rapporti con l'utenza, grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, iniziativa personale.

I criteri per l'attribuzione dei punteggi da assegnare ai dipendenti ammessi alla partecipazione alla selezione saranno i seguenti:

PASSAGGI AREA B:

Fattore di valutazione	Descrizione
<p>A) LIVELLO DI ESPERIENZA MATURATO E DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI ACQUISITE, FINO AD UN MAX DI 65 PUNTI</p> <p>1. Anzianità di servizio (max 35 punti)</p>	<p>- maturata nella posizione economica di provenienza per ciascun anno di servizio o periodo superiore al semestre Punti 5</p> <p>- maturata in posizione diversa da quella del punto precedente per ciascun anno di servizio o periodo superiore al semestre Punti 1</p>
<p>2. Competenze Professionali acquisite (max 30 punti)</p>	<p>a) Dalla valutazione della prestazione in rapporto ai risultati individuali conseguiti (max 30 punti):</p> <p>La valutazione è riferita agli ultimi due anni di permanenza nel livello immediatamente precedente a quello per il quale si concorre ed è desunta dal sistema di misurazione e</p>

	<p>valutazione del raggiungimento dei progetti obiettivo assegnati:</p> <p>raggiungimento al 100% punti 15 raggiungimento al 85% punti 10 raggiungimento al 60% punti 6 raggiungimento al 59,99-40% punti 4 raggiungimento al 39,99-0% punti 0</p>
B) TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI POSSEUTI (MAX 10 punti; i titoli di studio non sono tra di loro cumulabili)	<p>1. Diploma di Scuola media inferiore Punti 2 2. Diploma di Scuola media superiore Punti 6 3. Laurea Triennale Punti 8 4. Laurea Magistrale o quadriennale conseguita con il vecchio Ordinamento Punti 10</p>
C) Formazione/aggiornamento (Max 25 punti)	<p>a) La valutazione è riferita alla partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento per lo sviluppo professionale degli ultimi cinque anni (2014/2015/2016/2017/2018):</p> <p>Valutazione in gg.:</p> <p>Durata di gg.1 punti 3,00 x corso Durata da gg. 2 a gg. 3 punti 4,00 x corso Durata superiore a gg. 3 punti 6,00 x corso Durata superiore a 50 ore punti 7,00 x corso</p>

PASSAGGI AREA C:

Fattore di valutazione	Descrizione
<p>A) LIVELLO DI ESPERIENZA MATURATO E DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI ACQUISITE, FINO AD UN MASSIMO DI 60 PUNTI</p> <p>1. Anzianità di servizio (max 30 punti).</p>	<p>- maturata nella posizione economica di provenienza per ciascun anno di servizio o periodo superiore al semestre Punti 5</p>

	<p>- maturata in posizione diversa da quella del punto precedente per ciascun anno di servizio o periodo superiore al semestre Punti 1</p>										
<p>2. Competenze Professionali acquisite (max 30 punti)</p>	<p>a) Dalla valutazione della prestazione in rapporto ai risultati individuali conseguiti (max 28 punti): La valutazione è riferita agli ultimi due anni di permanenza nel livello immediatamente precedente a quello per il quale si concorre ed è desunta dal sistema di misurazione e valutazione del raggiungimento dei progetti obiettivo assegnati:</p> <table> <tr> <td>raggiungimento al 100%</td> <td>punti 14</td> </tr> <tr> <td>raggiungimento al 85%</td> <td>punti 10</td> </tr> <tr> <td>raggiungimento al 60%</td> <td>punti 6</td> </tr> <tr> <td>raggiungimento al 59,99-40%</td> <td>punti 4</td> </tr> <tr> <td>raggiungimento al 39,99-0%</td> <td>punti 0</td> </tr> </table> <p>b) Da incarichi ricoperti all'interno dell'Ente su specifico incarico (Responsabile anticorruzione, addetti RLS, Responsabile Antincendio (max 2 punti):</p> <p>Per ciascun anno di servizio o periodo superiore al semestre (max Punti 1)</p>	raggiungimento al 100%	punti 14	raggiungimento al 85%	punti 10	raggiungimento al 60%	punti 6	raggiungimento al 59,99-40%	punti 4	raggiungimento al 39,99-0%	punti 0
raggiungimento al 100%	punti 14										
raggiungimento al 85%	punti 10										
raggiungimento al 60%	punti 6										
raggiungimento al 59,99-40%	punti 4										
raggiungimento al 39,99-0%	punti 0										
<p>A) TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI POSSEUTI (MAX 15 punti; i titoli di studio non sono tra di loro cumulabili)</p>	<p>1. Diploma di Scuola media superiore Punti 5 2. Laurea Triennale Punti 8 3. Laurea Magistrale o quadriennale conseguita con il vecchio Ordinamento Punti 13 Altri Titoli:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Specializzazioni post-laurea, abilitazioni professionali, seconda laurea, master universitari di durata biennale, dottorati di ricerca: punti 2 2. Master universitari di durata annuale: punti 0,5 										
<p>B) Formazione/aggiornamenti o (Max 25 punti)</p>	<p>a) La valutazione è riferita alla partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento per lo sviluppo professionale degli ultimi cinque</p>										

	anni (2014/2015/2016/2017/2018): Valutazione in gg.: Durata di gg. 1 punti 3,00 x corso Durata da gg. 2 a gg. 3 punti 4,00 x corso Durata superiore a gg. 3 punti 6,00 x corso Durata superiore a 50 ore punti 7,00 x corso
--	---

4 – Idoneità a conseguire l’attribuzione della progressione economica orizzontale

1. Il dipendente sarà considerato idoneo per essere utilmente collocato in graduatoria e per conseguire pertanto l’attribuzione della progressione economica orizzontale qualora abbia conseguito, sulla base dell’applicazione dei criteri di cui al precedente punto 3, una valutazione minima pari al 60% del punteggio massimo conseguibile.
2. La graduatoria, una volta approvata dal Segretario, sarà pubblicata sull’albo on–line dell’Ente. Alla persona utilmente collocata in graduatoria sarà attribuita la posizione economica superiore a quella in godimento.
3. La graduatoria per l’attribuzione della progressione economica orizzontale esaurirà i suoi effetti con l’individuazione dei dipendenti cui attribuire la progressione stessa.

5 – Decorrenza delle progressioni economiche orizzontali

Le progressioni economiche orizzontali di cui al presente bando sono relative all’anno 2019 e saranno attribuite con decorrenza economica al 01/01/2019.

6 – Riesame

1. Entro 3 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, il dipendente può presentare istanza motivata di riesame, con l’indicazione specifica delle rimostranze. Tale istanza deve essere presentata alla Segreteria dell’Ordine delle Professioni Infermieristiche, che provvederà ad inoltrarla al Segretario dell’Opi di Latina.
2. Ai fini di cui al precedente comma, il dipendente può richiedere l’accesso a tutti gli atti relativi al procedimento.
3. È fatta salva la facoltà del dipendente di attivare le azioni e i ricorsi per la tutela dei propri interessi dinanzi alle Autorità Giurisdizionali competenti.

7 – Avvertenze generali e tutela dei dati personali

L’Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.



Il trattamento dei dati forniti ha come finalità l'espletamento delle procedure di selezione e la verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando. I dati forniti sono utilizzati solo con modalità e procedure strettamente necessarie per condurre l'istruttoria finalizzata all'emanazione del provvedimento finale.

Il trattamento è realizzato attraverso le operazioni previste dall'art. 4, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 30/06/2003, n. 196, con l'ausilio di strumenti informatici ed è svolto da personale dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Latina, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali.

Il conferimento dei dati è obbligatorio perché previsto dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego.

Il mancato conferimento di tali dati comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva e/o la non assegnazione dei punteggi previsti dal presente bando. Titolare del trattamento è l'Ordine delle professioni Infermieristiche di Latina.

Responsabile del trattamento è la Presidente dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche Annunziata Piccaro.

8 – Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento è il segretario dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche di cui al presente bando. è il segretario Dott. Antonio Mattei

9 – Pubblicazione

Il presente avviso di selezione è pubblicato, sul sito internet <https://www.opilatina.it/> e nella Sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso.

10 – Norme di rinvio

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Centrali nonché quelle normative vigenti.

Latina, 12 aprile 2019

IL RESPONSABILE – SEGRETARIO
Ordine delle Professioni Infermieristiche di Latina
Dott. Antonio MATTEI

(Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993)